



PERSONALGEWINNUNG

FÜR INDUSTRIE & BAU

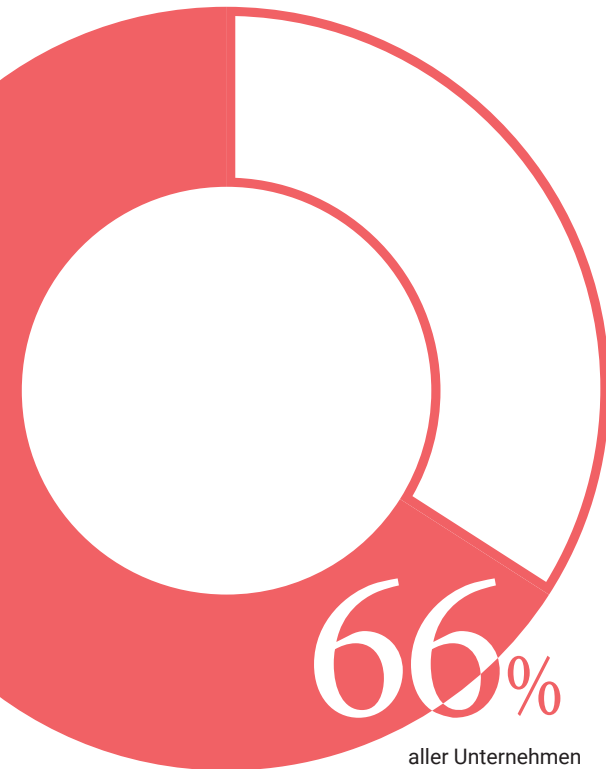
Durch die Verbesserung aller Schritte im Rekrutierungsprozess erhalten Sie **nachhaltig qualifizierte Bewerber:innen**. Unsere **Branchenspezialisierung** ermöglicht uns schnelle und **dauerhafte Ergebnisse** abzuliefern.



HERAUSFORDERUNGEN IN DER PERSONALGEWINNUNG

KOMMT IHNEN DAS BEKANNT VOR?

Mittelständische Unternehmen im Bauwesen kämpfen von Jahr zu Jahr mehr damit, gute Mitarbeiter:innen zu finden, die sie auch halten können. Aufgrund gering vorhandener Bewerberzahlen, niedriger Ausbildungszahlen und teils hohen Altersdurchschnitten wird es immer schwieriger zu wachsen und neue Großaufträge anzunehmen.



aller Unternehmen
im Bauwesen
finden keine
passende Fachkräfte

< 8%

der Zielgruppe bewerben
sich selbstständig,
der Rest muss aktiv
bespielt werden

9,3%

weniger Azubis in 2020

 Jeder 2.
ist offen
für einen
Jobwechsel

GANZHEITLICHER SERVICE SEIT 2018

SOCIAL-MEDIA-RECRUITING

Von der Akquise, Auswertung und Selektion bis hin zur erfolgreichen Vermittlung – wir stehen aktiv und beratend an Ihrer Seite.

Wir setzen auf eine realistische Erwartungshaltung sowie harte Ergebnisse und messen uns am Erfolg.

Unsere Vision ist es, den Arbeitsmarkt zu revolutionieren, sodass Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen Rekrutierung als positive Erfahrung wahrnehmen.

Social-Media-Recruiting umfasst sämtliche Maßnahmen der Personalbeschaffung über soziale Netzwerke, wie beispielsweise Facebook, LinkedIn oder Youtube.

Der Vorteil ist die Möglichkeit bedarfsorientiert zu filtern und somit treffsicher interessante Kandidat:innen aktiv ansprechen zu können.

Wir kombinieren Marketing mit professioneller Personalarbeit.

110

Unternehmen haben wir
erfolgreich geholfen

48

betreute Unternehmen
in aktiver Zusammenarbeit

DER ERSTE EINDRUCK LÄSST SICH NICHT WIEDERHOLEN

IHRE ARBEITGEBERMARKE AUFBAUEN

Sinn und Zweck des Employer Brandings ist das Unternehmen attraktiv für potenzielle Bewerber:innen zu machen, um die besten Talente für sich gewinnen zu können.

Durch gezieltes Video-Marketing heben Sie sich von anderen Arbeitgebern ab. Unsere Marketingabteilung konzipiert zielgruppengerechte Medien, entsprechend Ihrer Markenidentität.

Wir machen Ihre Alleinstellungsmerkmale sichtbar:
Was ist das **Besondere** an Ihrem Unternehmen,
welche **Werte** sind bei Ihnen zentral
und **was bieten Sie** Ihren Mitarbeitern?



>285

vermittelte Fach- und Führungskräfte
in der Bauwirtschaft und Industrie

90%

unserer Partnerfirmen haben einen
Mitarbeiterbestand von 50-2.000

IHRE VORTEILE BEI UNS

IHRE AKTUELLE SITUATION

Ihnen fehlen Ideen und Methodiken den Fachkräftemangel zu lösen. Die Initiativbewerbungen werden immer weniger und offene Stellen stapeln sich. Durch die fehlende Erfahrung mit Kurzbewerbungen über z.B. die sozialen Medien springen vor dem Vereinbaren eines Arbeitsvertrages viele Kandidat:innen ab. Altbewährte Methoden reichen nicht mehr aus – Zeitungen, Mund-zu-Mund-Propaganda und Stellenanzeigen bringen wenig bis keine Bewerber.



MIT L&K DIE SOZIALEN MEDIEN NACHHALTIG EROBERN

Erreichen Sie mit unserem Vorgehen bereits nach 8-10 Werktagen mehr potenzielle Kandidat:innen. Setzen Sie auf deutliche Umsatzsteigerung durch qualifizierte Fachkräfte und profitieren Sie von unserer Branchenspezialisierung und Erfahrung aus tausenden Interviews. Ihre Mitarbeiter sind nicht mehr dauerhaft überlastet, Sie haben eine Strategie für die nächsten Jahre und können sich sorglos auf Ihre Projekte konzentrieren.



KUNDENSTIMMEN

ERGEBNISSE UNSERER PARTNERFIRMEN



Alarm- und Sicherheitstechnik

3 Einstellungen bisher

„Ihr Konzept hat uns sehr neugierig gemacht und das wollten wir gerne ausprobieren. Wir haben seitdem wir zusammenarbeiten (knapp 4 Monate) drei Mitarbeiter gewinnen können, die komplett in unser Anforderungsprofil passen.“



KTC-Service

Kabelnetzleitungstiefbau, 2 Einstellungen

„Ich habe mit sehr netten Menschen von L&K zutun gehabt, das hat die Arbeit sehr erleichtert. Regelmäßige Calls und Zuführung von Unterlagen der Bewerber und die Vorauswahl war passend. Die Zusammenarbeit hat mir sehr gut gefallen.“



Schandl GmbH

Rohrleitungs- und Anlagenbau
2 besetzte Fachkräfte

„Es ist ein junges Unternehmen, da waren wir zu Beginn sehr skeptisch, ob das funktionieren kann, was uns angeboten wurde. Die L&K ist sehr modern in Ihrer Vorgehensweise und ich hoffe, dass wir auch weiter in guten Händen sind und Sie so weiter machen wie bisher.“

BEKANNT AUS:



FAQ



Was unterscheidet Euch von anderen Dienstleistern?

Unser ganzheitlicher Ansatz: Wir betreuen unsere Kund:innen von A bis Z. Wir machen für Sie Videografie, telefonische Vorauswahl, spezialisiertes Marketing und persönliche Betreuung in einem Paket. Außerdem können wir die meisten Ergebnisse und Erfolge von unseren Kunden vorzeigen. Jede Kundenbeziehung ist für uns einzigartig und eine Partnerschaft.

Wieso funktioniert Social Media besser als andere, kommerzielle Wege?

Durch die Möglichkeit konkret und spezifisch bestimmen zu können, wie viele und welche potenziellen Bewerber:innen angesprochen werden sollen. Je nach benötigten Kapazitäten in Ihrem Unternehmen können Sie eingrenzen, wie viele Bewerber:innen Sie pro Region innerhalb eines Monats bekommen möchten.

Was kostet Eure Dienstleistung?

Planbar und budgetsicher – unsere Kunden zahlen ein monatliches Werbebudget, welches abhängig von Ihrem Bedarf ist. Außerdem ein festes Honorar und optional eine einmalige Zahlung für unser Foto- und Videografie Paket.

Auf welche Branchen seid Ihr spezialisiert?

Wir wissen mit den Anforderungen der Handwerk und Baubetrieb-Branche umzugehen. Vor allem liegt der Fokus auf mittelständischen Unternehmen ab 100 Mitarbeitern.

Wie werde Ich betreut?

Sie haben eine persönliche Ansprechpartner:in, mit wöchentlichen Austauschgesprächen. Ihre InHouse-Recruiter:in lässt Ihnen regelmäßig neue Bewerber:innen in Form von prägnanten Kurzprofilen zukommen. Im Schnitt werden alle 1,5 Monate Feedbackcalls mit Geschäftsführer:innen oder -leiter:innen vereinbart.

JETZT KOSTENFREIES BERATUNGSGESPRÄCH ANFRAGEN!

Wir führen eine Potentialanalyse durch und gemeinsam schauen wir, wie schnell und auf welche Art und Weise wir Ihre Stellen besetzen können.



GORDON KRÖHL

Geschäftsführer

g.kroehl@lk-beratung.de
Tel. +49 176 32164974



JAN LIEBING

Geschäftsführer

j.liebing@lk-beratung.de
Tel. +49 171 2390182

